

**Mãe D'Água-PB, 17 de maio de 2024.**

**Contém 10 (dez) páginas**

<b>Prefeito</b> Francisco Cirino da Silva		<b>Vice-Prefeito</b> Péricles Viana de Oliveira Júnior	
<b>Chefe de Gabinete</b> Ytapuam Nunes	<b>Assessoria Jurídica</b> Luciano de Figueiredo Sá	<b>Sec. de Administração</b> Gustavo Mendes as Silva Neto Maria Daguia Dos Santos	<b>Sec. de Agric. e M. Ambiente</b> Thaise Henrique Oliveira Lindomar Oliveira dos Santos
<b>Sec. de Assistência Social</b> Lucia Nunes da Silva e Silva Rafaela Gomes dos Santos	<b>Sec. de Cult. Desp. Tur. e Lazer</b> Ducelino Hipólito da Silva Alaneide de Oliveira Mota	<b>Secretaria de Educação</b> Vânia Maria Campos de França Ana Suzana Soares da Rocha	<b>Sec. de Finanças</b> Inácio Monteiro de Oliveira Ribamar Lopes Viana
<b>Sec. de Infraestrutura</b> Normando de Lucena Soares Matheus Monteiro Lustosa	<b>Sec. de Planejamento</b> Claudenor de Oliveira Santana Silvana Soares da Silva	<b>Sec. de Saúde</b> Adrielly Eugenia Pereira da Costa Roberto Paulino da Silva Júnior	<b>Tesouraria</b> Antônio Palmeira da Costa Neto

### LICITAÇÃO

#### EXTRATO DO CONTRATO

**CONTRATANTE:** Prefeitura Municipal De Mãe D'água - PB

**OBJETO:** CREDENCIAMENTO para contratação de serviços de MONITOR DE APOIO DO TRANSPORTE ESCOLAR, FACILITADOR DE MUSICA e INSTRUTOR DE XADREZ, para atender a demanda da Secretaria Municipal da Educação e Secretaria da Assistência Social do município de MÃE D'ÁGUA.

**MONITOR DE APOIO DO TRANSPORTE ESCOLAR:**

**CONTRATO N° 01.089/2024. CONTRATADA:** ÂNGELA REJANE DOMINGOS SILVA, CPF N° 049.228.664-77, vencedor do item 01, com o valor estimado total de valor de R\$ 13.440,00 (treze mil, quatrocentos e quarenta reais); DATA DA ASSINATURA: 15 de maio de 2024.

**PRAZOS: 12 MESES.**

**PROCESSO: CREDENCIAMENTO 002/2024 Lei N° 14.133/2021**

**PROCESSO DE INEXIGIBILIDADE 005/2024**



**FRANCISCO CIRINO DA SILVA**  
Prefeito Municipal

### CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE

#### REGIMENTO INTERNO

#### CAPÍTULO I - DA INSTITUIÇÃO

**Art. 1°** - O Conselho Municipal de Saúde de MÃE D'ÁGUA/PB, instituído pela Lei Municipal n° 111/1994, com alteração pela Lei Municipal n° 356/2011 e revogada com nova redação sob a Lei n° 556, de 25 de agosto de 2022, que "Dispõe sobre a reestruturação do

Conselho Municipal de Saúde de Mãe D'água-PB, define sua composição e atribuições e dá outras providências", em conformidade com a Constituição da República Federativa do Brasil, Título VIII, Capítulo II, Seção II, com as Leis Federais n° 8.080/90, 8.142/1990, com a Lei Complementar n° 141/2012 e com a Resolução n° 453/12 do Conselho Nacional de Saúde, é um órgão colegiado, deliberativo, de caráter permanente do Sistema Único de Saúde (SUS) no município, integrante da estrutura organizacional da Secretaria Municipal de Saúde, e que tem por competência atuar na formulação e proposição de estratégias e controle, acompanhamento e fiscalização da execução da Política de Saúde do Município de MÃE D'ÁGUA/PB, inclusive nos seus aspectos econômicos e financeiros.

**Art. 2°** - A Conferência Municipal de Saúde, instância maior do SUS no município, realizar-se-á a cada 04 (quatro) anos e contará com ampla divulgação e representação da comunidade, tendo como objetivo discutir, analisar e avaliar a execução da política de saúde no âmbito do Município de Mãe D'Água/PB, assim como propor a política, as diretrizes e prioridades de saúde a Secretaria Municipal de Saúde e ao Conselho Municipal de Saúde.

Parágrafo único: Caberá ao Conselho Municipal de Saúde, com o apoio da Secretaria Municipal de Saúde de Mãe d'Água/PB, convocar, organizar e realizar as Conferências de Saúde do Município, podendo extraordinariamente ser convocada pelo Prefeito Constitucional ou através da maioria absoluta dos membros do referido Conselho.

#### CAPÍTULO II - DA COMPOSIÇÃO

**Art. 3°** - O Conselho Municipal de Saúde de Mãe d'Água/PB terá 08 (oito) membros representativos, respeitando a paridade entre os membros, nos seguintes termos:

§ 1°- 50% (cinquenta por cento), compreendendo 4 (quatro) integrantes de Entidades, Instituições e Movimentos representativos de usuários, assim distribuídos:

I - Representante do Sindicato dos Trabalhadores Urbanos/Rurais;



II - Representante das associações de Morados da Zona Urbana e/ou Rural;

III - Representante de Entidades Religiosas;

IV - Representante de entidades de portadores de patologias/ e ou necessidades especiais.

§ 2º - 25% (vinte e cinco por cento), compreendendo 2 (dois) integrantes de Entidades representativas dos Trabalhadores da área de Saúde.

§3º - 25% (vinte e cinco por cento), compreendendo 2 (dois) integrantes do Governo Municipal, indicados pela Secretaria de Saúde.

§4º Para cada membro titular será eleito um suplente

Parágrafo único: A representação dos usuários será paritária em relação ao conjunto dos demais segmentos.

**Art. 4º** - O CMS de Mãe d'Água/PB, terá uma Mesa Diretora com mandato de 02 (dois) anos com possibilidade de recondução mediante novas eleição por mais 2 (dois) anos, como órgão operacional de execução e implementação de suas decisões sobre o Sistema Único de Saúde do Município de Mãe d'Água/PB, que será composta pelo Presidente, Vice-Presidente 1º Secretário e 2º secretário, eleitos na primeira reunião plenária ordinária, ou em reunião extraordinária com único ato a deliberação da eleição da Mesa Diretora, após a posse dos conselheiros.

### CAPÍTULO III - DOS OBJETIVOS E COMPETÊNCIAS

**Art. 5º** - Ao Conselho Municipal de Saúde de Mãe d'Água/PB, compete:

I - fortalecer a participação e o Controle Social no SUS, mobilizar e articular a sociedade de forma permanente na defesa dos princípios constitucionais que fundamentam o SUS;

II - elaborar o Regimento Interno do Conselho e outras normas de funcionamento;

III - discutir, elaborar e aprovar propostas de operacionalização das diretrizes aprovadas pelas Conferências de Saúde;

IV - atuar na formulação e no controle da execução da política de saúde, incluindo os seus aspectos econômicos e financeiros, e propor estratégias para a sua aplicação aos setores público e privado;

V - definir diretrizes para elaboração dos planos de saúde e deliberar sobre o seu conteúdo, conforme as diversas situações epidemiológicas e a capacidade organizacional dos serviços;

VI - anualmente deliberar sobre a aprovação ou não do relatório de gestão;

VII - estabelecer estratégias e procedimentos de acompanhamento da gestão do SUS, articulando-se com os demais colegiados, a exemplo dos de seguridade social, meio ambiente, justiça, educação, trabalho, agricultura, idosos, criança e adolescente e outros;

VIII - proceder à revisão periódica dos planos de saúde;

IX - deliberar sobre os programas de saúde e aprovar projetos a serem encaminhados ao Poder Legislativo, propor a adoção de critérios definidores de qualidade e resolutividade, atualizando-os face ao processo de incorporação dos avanços científicos e tecnológicos na área da Saúde;

X - avaliar, explicitando os critérios utilizados, a organização e o funcionamento do Sistema Único de Saúde do SUS;

XI - avaliar e deliberar sobre contratos, consórcios e convênios, conforme as diretrizes dos Planos de Saúde Nacional, Estaduais e Municipais;

XII - acompanhar e controlar a atuação do setor privado credenciado mediante contrato ou convênio na área de saúde;

XIII - aprovar a proposta orçamentária anual da saúde, tendo em vista as metas e prioridades estabelecidas na Lei de Diretrizes Orçamentárias, observadas o princípio do processo de planejamento e orçamento ascendentes, conforme legislação vigente;

XIV - propor critérios para programação e execução financeira e orçamentária dos Fundos de Saúde e acompanhar a movimentação e destino dos recursos;

XV - fiscalizar e controlar gastos e deliberar sobre critérios de movimentação de recursos da Saúde, incluindo o Fundo de Saúde e os recursos transferidos e próprios do Município, Estado, e da União, com base no que a lei disciplina;

XVI - analisar, discutir e aprovar o relatório de gestão, com a prestação de contas e informações financeiras, repassadas em tempo hábil aos conselheiros, e garantia do devido assessoramento;

XVII - fiscalizar e acompanhar o desenvolvimento das ações e dos serviços de saúde e encaminhar denúncias aos respectivos órgãos de controle interno e externo, conforme legislação vigente;

XVIII - examinar propostas e denúncias de indícios de irregularidades, responder no seu âmbito a consultas sobre assuntos pertinentes às ações e aos serviços de saúde, bem como apreciar recursos a respeito de deliberações do Conselho nas suas respectivas instâncias;

XIX - estabelecer a periodicidade de convocação e organizar as Conferências de Saúde, propor sua convocação ordinária ou



extraordinária e estruturar a comissão organizadora, submeter o respectivo regimento e programa ao Pleno do Conselho de Saúde correspondente, convocar a sociedade para a participação nas pré-conferências e conferências de saúde;

XX - estimular articulação e intercâmbio entre os Conselhos de Saúde, entidades, movimentos populares, instituições públicas e privadas para a promoção da Saúde;

XXI - estimular, apoiar e promover estudos e pesquisas sobre assuntos e temas na área de saúde pertinente ao desenvolvimento do Sistema Único de Saúde (SUS);

XXII - acompanhar o processo de desenvolvimento e incorporação científica e tecnológica, observados os padrões éticos compatíveis com o desenvolvimento sociocultural do País;

XXIII - estabelecer ações de informação, educação e comunicação em saúde, divulgar as funções e competências do Conselho de Saúde, seus trabalhos e decisões nos meios de comunicação, incluindo informações sobre as agendas, datas e local das reuniões e dos eventos;

XXIV - deliberar, elaborar, apoiar e promover a educação permanente para o controle social, de acordo com as Diretrizes e a Política Nacional de Educação Permanente para o Controle Social do SUS;

XXV - incrementar e aperfeiçoar o relacionamento sistemático com os poderes constituídos, Ministério Público, Judiciário e Legislativo, meios de comunicação, bem como setores relevantes não representados nos conselhos;

XXVI - acompanhar a aplicação das normas sobre ética em pesquisas aprovadas pelo CNS;

XXVII - deliberar, encaminhar e avaliar a Política de Gestão do Trabalho e Educação para a Saúde no SUS;

XXVIII - acompanhar a implementação das propostas constantes do relatório das Conferências Municipais de Saúde;

XXIX - atualizar periodicamente as informações sobre o Conselho de Saúde no Sistema de Acompanhamento dos Conselhos de Saúde (SIACS).

XXX - Outras atribuições definidas em lei.

#### CAPÍTULO IV - DA ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO

**Art. 6º** A função de conselheiro é de relevância pública, voluntária, não gerando direito à remuneração, garantindo sua dispensa do trabalho sem prejuízo para o conselheiro, durante o período das reuniões, habilitações técnicas e ações específicas do Conselho de Saúde.

**Art. 7º** - O mandato dos Conselheiros Municipais de Saúde será de 04 (quatro) anos, não devendo coincidir com o mandato do Governo Municipal.

**Art. 8º** - O CMS de Mãe d'Água/PB funcionará segundo o que disciplina o seu Regimento Interno e terá as seguintes normas gerais:

I - O órgão de deliberação máxima será a Plenária do Conselho;

II - A Plenária do Conselho reunir-se-á ordinariamente uma vez por mês, na primeira sexta-feira de cada mês, e extraordinariamente quando necessária, sendo convocada, em ambos os casos, pelo Presidente ou qualquer membro da mesa e no caso de reunião extraordinária podendo ser solicitada por qualquer membro do conselho, com data e horário sugeridos, diretamente ao presidente ou a Mesa Diretora que julgarão pertinente e, em caso de negativa, justificar a decisão e consultar a plenária para deliberação que aprovará pela metade mais um dos seus membros, ou seja, 05 (cinco) Conselheiros. O prazo de resposta e consulta à plenária deverá ser de até 1 (um) dia útil anterior à data solicitada;

III - Cada membro do Conselho terá direito a um único voto na Plenária do Conselho;

IV - A primeira chamada das reuniões ordinária/extraordinária do Conselho será instalada com a presença de metade mais um de seus membros, ou seja, 05 (cinco) Conselheiros, que deliberarão pelos votos da maioria dos presentes;

V - A segunda chamada das reuniões ordinária/extraordinária do Conselho será após 15 min da primeira, instalada com a presença de 50% de seus membros, ou seja, 04 (quatro) Conselheiros, que deliberarão pelos votos da maioria dos presentes;

VI - As reuniões plenárias serão abertas ao público. Esse terá direito a voz. Havendo impedimento pela plenária em caso de desordem.

VII - Em caso de empate em alguma votação, esta será elucidada com o voto de minerva da Presidência do Conselho;

VIII - As decisões do Conselho Municipal de Saúde serão consubstanciadas em:

a) Resoluções homologadas pelo chefe do Poder executivo sempre que se reportam a responsabilidades legais do Conselho;

b) Recomendações sobre tema ou assunto específico que não é habitualmente de sua responsabilidade direta, mas é relevante e/ou necessário, dirigida a ator ou atores institucionais de quem se espera ou se pede determinada conduta ou providência;

c) Moções que expressem o juízo do Conselho, sobre fatos ou situações, com o propósito de manifestar reconhecimento, apoio, crítica ou oposição.



IX - As Resoluções do Conselho serão, obrigatoriamente, homologadas pelo (a) pelo chefe do Poder executivo, em um prazo de trinta dias, dando-lhes publicidade oficial ou justificando com proposta de alteração ou rejeição, a ser apreciada na reunião seguinte. Havendo, ainda assim, impasse e se 2/3 da plenária entenderem que haverá prejuízo para a população o ministério público poderá ser acionado.

X - As deliberações serão identificadas pelo seu tipo e numeradas correlativamente.

XI - A Mesa Diretora do Conselho fará os encaminhamentos, no que se refere aos assuntos administrativos do CMS de Mãe d'Água

/PB;

XII - A pauta e o material de apoio às reuniões deverão ser encaminhados aos conselheiros com antecedência de dois dias úteis de antecedência da reunião;

XIII - Os pedidos de inserção de pontos na pauta deverão ser entregues por conselheiros na sala do Conselho com suas devidas documentações dentro do prazo de 02 (dois) dias úteis antes da reunião a que se propõe ser apreciada.

XIV - A Mesa Diretora procederá a seleção de temas para elaboração da pauta obedecendo aos seguintes critérios:

- Pertinência (inserção clara nas atribuições legais do Conselho);
- Relevância (inserção nas prioridades temáticas definidas pelo Conselho);
- Tempestividade (inserção no tempo oportuno e hábil);
- Precedência (ordem da entrada da solicitação).

XV - Caberá a Mesa Diretora a preparação de cada tema da pauta da ordem do dia, com documentos e informações disponíveis, inclusive destaques aos pontos recomendados para deliberação, a serem distribuídos aos conselheiros num prazo de 02 (dois) dias úteis que antecederam a reunião, exceto em caso de reuniões extraordinárias.

**Art. 9º** - Os membros do Conselho municipal de Saúde serão substituídos pelas respectivas entidades, quando titulares e suplentes faltarem, sem motivo justificado e aceito pela plenária, a 03 (três) reuniões consecutivas ou 05 (cinco) alternadas, num período de doze (12) meses.

§ 1 - Aos suplentes de Conselheiros será garantida a participação nas sessões plenárias do CMS de Mãe d'Água/PB, com direito a voz, ficando o direito de voto garantido nas substituições.

§ 2 - No caso da vacância de que trata o caput deste artigo, terão os órgãos ou entidades o prazo de 30 (trinta) dias, após o recebimento do comunicado, para apresentar substituto, sob pena de substituição por outro órgão ou entidade, obedecendo-se o que dispõe este regimento.

§ 3 - As justificativas de falta de que trata o caput deste artigo, deverão ser encaminhadas até 2 dias úteis após a Reunião, à Mesa Diretora do CMS, por escrito, via e-mail ou outros meios de correspondência, com prova de recebimento, sendo posteriormente levadas ao conhecimento e aprovação da Plenária.

§ 4 - O conselheiro titular será substituído pelo seu suplente quando ocorrerem as faltas elencadas no caput, momento em que o suplente será considerado titular de direito a partir da comprovação e reconhecimento pela plenária.

§ 5 - A solicitação de substituição será enviada para a entidade representativa com a informação dos motivos que levaram à exoneração do conselheiro, e será encaminhada por meio da Mesa Diretora e levada ao conhecimento prévio dos conselheiros, em respeito ao contraditório, ampla defesa e princípio da não surpresa.

**Art. 10º** - A Mesa Diretora, obedecendo a paridade prevista neste regimento será composta de:

I - Presidente do Conselho;

II - Vice-presidente

III - 1ºsecretário

IV - 2ºsecretário

**Art. 11º** - Para melhor desempenho de suas funções, o Conselho Municipal de Saúde poderá recorrer a pessoas e entidades, mediante os seguintes critérios:

I - consideram-se colaboradores do Conselho Municipal, as instituições formadoras de trabalhadores para a saúde e as entidades representativas de profissionais e usuários de saúde, independentemente de sua condição de membros;

II - poderão ser convidadas pessoas ou instituições de notória especialização na área de saúde para assessorar o Conselho em assuntos específicos;

**Art. 12º** - O Conselho Municipal de Saúde tem a seguinte organização:

I - Plenário (órgão deliberativo);

II - Mesa Diretora (órgão operacional);

III - Secretaria Executiva (subordinada ao Plenário, com estrutura e dimensão prevista no Regimento Interno);

IV - Comissão de Trabalho interna permanente ou temporária; V - Grupos de trabalho.

**Art. 13º** - O Presidente do Conselho Municipal de Saúde terá direito a voto nominal e de qualidade, bem como, a prerrogativa de deliberar em casos de extrema urgência, consultando o Plenário, obrigatoriamente, submetendo o seu ato à ratificação deste na reunião subsequente.



**Art. 14º** - As Sessões plenárias funcionarão obedecendo a seguinte ordem:

- I - Verificação da existência de quórum e assinatura do livro de presença;
- II - Leitura, discussão, votação da ata da reunião anterior;
- III - Comunicações breves (informes);
- IV - Proposituras de questões de urgência e/ou relevância;
- V - Leitura da ordem do dia;

§ 1 - Esta ordem poderá ser alterada, por voto da maioria dos presentes, em caso de urgência ou relevância.

§ 2 - As reuniões terão início às 09h00min (nove horas e zero minutos) com tolerância de 15 (quinze) minutos, para sua instalação, encerrando-se com previsão às 11h00min (onze horas e zero minutos).

§ 3 - Os informes não comportam discussão e votação, somente esclarecimentos breves. Os Conselheiros que desejarem apresentar informes devem inscrever-se na Mesa Diretora assim que for aberta reunião.

§ 4 - Para apresentação do seu informe cada conselheiro inscrito disporá de 5 (cinco) minutos improrrogáveis. Em caso de polêmica ou necessidade de deliberação, o assunto deverá passar a constar da ordem do dia da reunião ou ser pautado para a próxima, sempre a critério do Plenário.

**Art. 15º** - A questão de ordem é direito exclusivamente ligado cumprimento dos dispositivos regimentais e legais, cabendo à Mesa Diretora avaliar a pertinência de acatá-la ou não, ouvindo-se o Plenário em caso de conflito com o requerente;

**Art. 16º** - Não serão discutidas e votadas matérias não constantes na ordem do dia, exceto as de urgências, após aprovação de maioria simples dos conselheiros presentes.

**Art. 17º** - Após encerramento da discussão, o assunto será submetido à deliberação da Plenária, em votação aberta.

**Art. 18º** - Cada conselheiro terá direito a um único voto por matéria apreciada.

**Art. 19º** - Os conselheiros suplentes terão o direito à voto assegurado na ausência de seu titular.

**Art. 20º** - As reuniões do Plenário devem ser gravadas e nas atas devem constar:

I - relação dos participantes seguida do nome de cada membro com a menção da titularidade (titular ou suplente) e do segmento que representa;

II - resumo de cada informe, onde conste de forma sucinta o nome do conselheiro e o assunto ou sugestão apresentada;

III - relação dos temas abordados na ordem do dia e a inclusão de alguma observação quando expressamente solicitada por conselheiro(s);

IV - as deliberações tomadas, inclusive quanto a aprovação da ata da reunião anterior, registrando o número de votos contra ou a favor.

§ 1 - O teor integral das matérias tratadas nas reuniões do Conselho estará disponível na Secretaria Executiva em gravação e/ou em resumo na ata.

§ 2 - A Secretaria Executiva providenciará a remessa de cópia da ata de modo que cada Conselheiro possa recebê-la, por meios eletrônicos, no mínimo, 48 (quarenta e oito horas) antes da reunião em que será apreciada.

§ 3 - As falas gravadas em reunião deverão ser transcritas para a ata, sem direito a posteriores modificações, cabendo ao conselheiro o direito de retratação e/ou revisão de fala em reunião posterior.

§ 4 - O Conselheiro poderá solicitar revisão de fala transcrita para a ata. Essa revisão será feita pela Mesa Diretora, comissão de ética e Secretaria Executiva.

**Art. 21º** - O CMS decidirá sobre seu orçamento, com o fim de viabilizar qualquer atividade ou evento definido em plenário e sendo garantido através de um plano de aplicação.

**Art. 22º** - O Conselho, se necessário, instituirá assessorias permanentes que possibilitem a análise técnica e profissional dos diversos temas de sua competência, nas áreas:

I - JURÍDICA - responsável pelo assessoramento na análise e elaboração de pareceres sobre leis, decretos, resoluções, normas, medidas provisórias e demais atos dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, bem como sobre normas, deliberações e atos dos próprios conselheiros.

II - ECONÔMICA - Responsável pelo assessoramento na análise e elaboração de pareceres que subsidiem os trabalhos de acompanhamento da elaboração e execução do orçamento, fiscalização do Fundo Municipal de Saúde, repasse de recursos etc.

Parágrafo Único: O Conselho de Saúde poderá constituir assessorias em outras áreas temáticas, permanentes ou temporárias de acordo com suas necessidades específicas, garantindo o acesso de todos os conselheiros às informações indispensáveis ao bom desempenho de suas funções.

**Art. 23º** - Na ausência e impedimento do presidente e/ou membros da Mesa Diretora que seguindo a hierarquia possa substituí-lo, será imediatamente eleito, entre os conselheiros presentes, o seu substituto titular.



**Art. 24º** - Os (as) servidores (as) designados(as) para apoio técnico e administrativo, junto à Secretaria Executiva, deverão ser solicitados pela Mesa Diretora do conselho, à Secretaria Municipal de Saúde de Mãe d'Água/PB.

**Art. 25º** - A convocação e pauta do CMS, para reuniões ordinárias e extraordinárias, poderão ser encaminhadas através de E-mail, em grupos de Aplicativo de Celular (WhatsApp) e/ou Afixação no mural da secretaria de saúde.

Parágrafo Único: Esse grupo de *WhastApp* que se refere o artigo acima, será exclusivo para avisos, convocação e pauta do CMS para reuniões ordinárias e extraordinárias, ficando vedada qualquer tipo de discussão. Será administrado pelos membros da Mesa Diretora.

## CAPÍTULO V - COMISSÕES E GRUPOS DE TRABALHO

**Art. 26º** - O CMS constituirá as seguintes comissões permanentes:

a) Comissão Permanente de Finanças – É responsável pela análise do Relatório de Gestão, do Plano Municipal de Saúde, dos Relatórios Financeiros e de Prestação de Contas do Fundo Municipal de Saúde, dos Relatórios de Produtividade da Secretaria Municipal de Saúde, da proposta orçamentária anual da saúde no município, como também contratos, convênios, consórcios, projetos encaminhados ao CMS de Mãe d'Água/PB;

b) Comissão de Monitoramento – É responsável por monitorar a qualidade da prestação de serviços de saúde aos usuários do SUS e apurar denúncias quanto a mau atendimento nas unidades de saúde;

c) Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora CESTT é uma Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora, estabelecida no Artigo 12 da Lei Orgânica da Saúde 8.080, de 19 de setembro de 1990. Ela tem o propósito de assessoramento dos conselhos de saúde na temática de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora. Portanto, sua instalação é OBRIGATORIA e indispensável nos conselhos de Saúde e tem a finalidade de articular políticas e programas de interesse para a Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora, cuja execução envolva ou não áreas compreendidas no âmbito do Sistema Único de Saúde – SUS, mas que zelam ou têm interface com a Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora.

d) Comissão de ética - É Responsável para julgar o conselheiro que desrespeitar esse Regimento, ou agressão física e moral, provocações, com tentativas de incriminar o outro sem provas concretas, o conselheiro poderá receber advertência em caso de reincidência encaminhar ao órgão responsável.

§ 1 - O CMS de Mãe d'Água/PB poderá formar ainda outras comissões permanentes ou temporárias de acordo com a demanda das matérias encaminhadas para análise.

§ 2 - Nas Comissões de que trata este Regimento, cada membro contará com um respectivo suplente, que o substituirá nos seus impedimentos, ambos aprovados pelo Plenário do Conselho Municipal de Saúde e designados pelo Presidente do Conselho.

§ 3 - Nenhum conselheiro poderá participar simultaneamente de mais de duas Comissões Permanentes. § 4 - Será substituído o membro da Comissão que faltar, sem justificativa apresentada até 48 horas após a reunião, a duas reuniões consecutivas ou quatro intercaladas no período de um ano. A Secretaria Executiva comunicará ao Conselho Municipal de Saúde para providenciar a sua substituição.

§ 5 - A Comissão Permanente de Finanças terá um prazo de 20 (vinte) dias, a contar da data da distribuição da matéria, para entregar parecer quanto aos instrumentos objetos de sua análise, a fim de ser votado na próxima reunião ordinária do CMS. No não cumprimento desta tarefa, o Presidente do Conselho Municipal de Saúde indicará um membro para providenciar o parecer, em caráter de urgência; ao repetir esta ocorrência, será desfeita a comissão e eleito outros três membros para uma nova composição.

**Art. 27º** - O CMS de Mãe d'Água/PB poderá instituir grupos de trabalho que terão por finalidade fornecer subsídios de ordem técnica, administrativa, econômico-financeira e jurídica com prazo determinado de funcionamento, devendo ser compostos por no máximo 3 (três) membros, que não necessitam obrigatoriamente ser conselheiros.

§ 1 - Nenhum conselheiro poderá participar simultaneamente de mais de dois grupos de trabalho.

§ 2 - Será substituído o membro do Grupo de Trabalho que faltar, sem justificativa apresentada até 48 horas após a reunião, a duas reuniões consecutivas ou quatro intercaladas no período de um ano. A Secretaria Executiva comunicará ao Conselho Municipal de Saúde para providenciar a sua substituição.

**Art. 28º** - O funcionamento de cada Comissão e Grupo de Trabalho poderá ser estabelecido em regulamento específico e deverão estar embasados na explicitação de suas finalidades, objetivos, produtos, prazos e demais aspectos que identifiquem claramente a sua natureza.

Parágrafo único: Os locais de reunião das Comissões e Grupos de Trabalho serão escolhidos segundo critérios de economicidade e praticidade.

**Art. 29º** - Na primeira reunião das Comissões e Grupos de Trabalho será escolhido um coordenador o qual terá por competências:

I - Coordenar os trabalhos;



II - Promover as condições necessárias para que a Comissão ou Grupo de Trabalho atinja a sua finalidade, incluindo a articulação com os órgãos e entidades geradores de estudos, propostas, normas e tecnologias; III - Designar secretário "ad hoc" para cada reunião;

IV - Apresentar relatório conclusivo à Secretaria Executiva, sobre matéria submetida a estudo, dentro do prazo fixado pelo Conselho, acompanhado de todos os documentos que se fizerem necessários ao cumprimento de suas finalidades, bem como das atas das reuniões assinadas pelos participantes, para encaminhamento ao plenário do Conselho Municipal de Saúde;

**Art. 30º** - Aos membros das Comissões ou Grupo de Trabalho incumbe:

I - Realizar estudos, apresentar proposições, apreciar e relatar as matérias que lhes forem distribuídas;

II - Requerer esclarecimentos que lhes forem úteis para melhor apreciação da matéria;

III - Elaborar documentos que subsidiem as decisões das Comissões ou Grupos de Trabalho;

IV - Realizar visitas aos serviços de saúde para acompanhamento, quando membro da comissão, convocado pelo Conselho Municipal de Saúde ou por denúncia, para apurá-la e obter informações, para as devidas providências.

**Art. 31º** - A criação de Comissões e Grupos de Trabalho deverá ser aprovada pela maioria simples deliberativa da plenária.

Parágrafo único. Antes do início das votações, os conselheiros titulares poderão pedir vistas de processos em exame. Tendo este o prazo da próxima reunião ordinária subsequente para apresentar seu relatório. Ou uma reunião extraordinária para este fim. O presidente do CMS de Mãe d'Água/PB poderá colocar para apreciação do plenário o pedido de vistas caso este seja negado o mesmo será votado imediatamente conforme a ordem do dia.

## CAPÍTULO VI - ATRIBUIÇÕES DOS ÓRGÃOS

**Art. 32º** - Ao Plenário do CMS de Mãe d'Água/PB compete examinar e definir soluções para os problemas que envolvam a política de saúde no município.

## SEÇÃO I - ATRIBUIÇÕES DA SECRETARIA EXECUTIVA

**Art. 33º** - O Conselho Municipal de Saúde terá uma Secretaria Executiva, diretamente subordinada à plenária do CMS, tendo por

finalidade a promoção do necessário apoio técnico-administrativo ao Conselho, suas Comissões e Grupos de Trabalho, fornecendo as condições para o cumprimento das competências legais expressas neste Regimento;

Parágrafo Único: A Secretaria Executiva do Conselho Municipal de Saúde (CMS) será coordenada por pessoa indicada pelo Plenário

**Art. 34º** - São atribuições da Secretaria Executiva:

I - Preparar, antecipadamente, as reuniões do Plenário do Conselho, incluindo convites a apresentadores de temas previamente aprovados, preparação de informes, remessas de material aos Conselheiros e outras providências;

II - Acompanhar as reuniões do Plenário, assistir à Mesa Diretora e transcrever a ata;

III - Dar encaminhamento às deliberações do Plenário, inclusive revendo a cada mês a implementação de deliberações de reuniões anteriores, como supervisão da Mesa Diretora;

IV - Acompanhar e apoiar os trabalhos das Comissões e Grupos de Trabalho inclusive quanto ao cumprimento dos prazos de apresentação de pareceres e relatórios ao Plenário;

V - Promover, coordenar e participar do mapeamento e recolhimento de informações e análises estratégicas produzidas nos vários órgãos e entidades dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, do Ministério Público e da Sociedade, conselho municipal, estadual, nacional e outros conselhos gestores processando-as e fornecendo-as aos Conselheiros na forma de subsídios para o cumprimento das suas competências legais;

VI - Encaminhar ao plenário propostas de Convênios de Cooperação Técnica visando a implementação e enriquecimento das atribuições da Secretaria Executiva, incluindo a profissionalização dos trabalhos;

VII - Acompanhar, supervisionar e participar da execução dos Convênios do CMS;

VIII - Propor ao Plenário do CMS de Mãe d'Água/PB, a formalização da estrutura organizativa da Secretaria Executiva e sua funcionalidade interna através de resolução específica;

IX - Despachar os processos e expedientes de rotina;

X - Acompanhar o encaminhamento dado às Resoluções, Recomendações e Moções emanadas do Conselho e dar as respectivas informações atualizadas durante os informes do CMS de Mãe d'Água/PB.

XI - Promover e praticar todos os atos de gestão administrativa necessários ao desempenho das atividades do CMS de Mãe d'Água/PB e de suas Comissões e Grupos de Trabalho, pertinentes a orçamento,



finanças, serviços gerais e pessoal, e em todos os casos a Mesa Diretora do Conselho deverá ser consultada. Somente após aprovação dessa, a Secretaria Executiva poderá encaminhar qualquer assunto.

XII - Participar da mesa assessorando a Mesa Diretora e o Coordenador nas Reuniões Plenárias;

XIII - Despachar com à Mesa Diretora do CMS de Mãe d'Água/PB os assuntos pertinentes ao Conselho;

XIV - Articular-se com os Coordenadores das Comissões e Grupos de Trabalho para fiel desempenho das suas atividades, em cumprimento das deliberações do Conselho Municipal de Saúde e promover o apoio necessário às mesmas;

XV - Manter entendimentos, junto com a Mesa Diretora, com dirigentes dos demais órgãos da Secretaria Municipal de Saúde, de outros do Poder Público e da Sociedade Civil Organizada nos interesses dos assuntos afins;

XVI - Submeter à Mesa Diretora do Conselho Municipal de Saúde e ao Plenário, relatório das atividades do Conselho municipal de Saúde do ano anterior, no primeiro trimestre de cada ano;

XVII - Acompanhar e agilizar as publicações das Resoluções do Plenário;

XVIII - Exercer outras atribuições que lhe sejam delegadas pela Mesa Diretora do Conselho municipal de Saúde assim como pelo Plenário;

XIX - Responsabilizar-se pelo assessoramento na elaboração de boletins informativos e a relação com os meios de comunicação em geral, garantindo uma maior possibilidade de divulgação das atividades, suas resoluções e informações sobre saúde e promovendo uma maior divulgação das discussões sobre a política de saúde em cada esfera de governo.

## SEÇÃO II - ATRIBUIÇÃO DA MESA DIRETORA

**Art. 35º** - O Presidente do CMS de Mãe d'Água/PB tem as seguintes atribuições:

I - Convocar e presidir as reuniões, propondo e submetendo as questões apurando os votos, proclamando as decisões e assinando as resoluções;

II - Convocar as reuniões extraordinárias;

III - Proceder a distribuição dos Processos;

IV - Representar o CMS de Mãe d'Água/PB nas suas relações internas e externas, ouvindo a plenária;

V - Promover medidas destinadas ao cumprimento das deliberações das sessões plenárias.

VI - Manter contatos com dirigentes dos demais órgãos públicos, no interesse de assuntos comuns;

VII - Convocar as Assembleias gerais ou reuniões, com a aprovação da plenária, para escolha dos trabalhadores de saúde, das associações, das entidades religiosas e dos prestadores de serviços de saúde privados conveniados pelo SUS.

VIII - Desempenhar outras atividades inerentes à função e necessidades ao pleno exercício da presidência;

IX - Cumprir resoluções decorrentes de deliberações do CMS de Mãe d'Água/PB;

X - Cumprir e fazer cumprir este Regimento.

**Art. 36º** - O Vice-Presidente do CMS de Mãe d'Água/PB tem as seguintes atribuições:

I - Substituir o Presidente em suas ausências, omissões e/ou impedimentos;

II - Representar o CMS de Mãe d'Água/PB em congressos, conferências e solenidades mediante delegação de competência;

III - Todas as demais funções de conselheiros; IV - Cumprir e fazer cumprir este Regimento.

**Art. 37º** - O 1º secretário na composição da Mesa Diretora do CMS de Mãe d'Água/PB, tem as seguintes atribuições:

I - Acompanhar, orientar e participar dos trabalhos da Secretaria Executiva em suas atribuições;

II - Secretariar a Mesa Diretora nas reuniões plenárias bem como fora delas;

III - Substituir conforme esse regimento os demais membros da Mesa Diretora na coordenação das reuniões;

IV - Representar o conselho e sua Mesa Diretora de acordo com encaminhamentos;

V - Todas as demais atribuições de conselheiros;

VI - Cumprir e fazer cumprir este Regimento.

**Art. 38º** - O 2º secretário na composição da Mesa Diretora do CMS de Mãe d'Água/PB, tem as seguintes atribuições:

I - Substituir o 1º secretário com todas as funções em suas ausências e/ou impedimentos

II - Todas as demais funções de conselheiros;

III - Cumprir e fazer cumprir este Regimento.





### SEÇÃO III - ATRIBUIÇÕES DOS CONSELHEIROS

**Art. 39º** - Os conselheiros do CMS de Mãe d'Água/PB têm as seguintes atribuições:

I - Comparecer às reuniões ordinárias e extraordinárias, justificando as faltas até dois dias úteis após a reunião;

II - Relatar, no prazo regimental, o processo que lhe for distribuído, proferindo parecer conclusivo e voto;

III - Representar o CMS de Mãe d'Água/PB quando designado pela plenária, ou na impossibilidade, pela Mesa Diretora.

IV - Requerer, justificadamente, que constem da pauta assuntos para apreciação e deliberação do Plenário bem como preferência sobre matérias urgentes;

V - Apresentar propostas de resoluções e formular moções ou proposições no âmbito de competência do Conselho;

VI - Solicitar diligências em processos;

VII - Apreciar e votar os assuntos submetidos ao CMS de Mãe d'Água/PB;

VIII - Eleger membros para acompanhar comissão formada pelo CMS de Mãe d'Água/PB com poder de acesso a todos os documentos.

IX - Demais atividades correlatas com a função de conselheiro do CMS de Mãe d'Água/PB, previstas em lei.

X - Substituir o Presidente, quando esgotada a sequência hierárquica, realizando suas atividades, após eleito entre os conselheiros.

### CAPÍTULO VII - DISPOSIÇÕES GERAIS E FINAIS

**Art. 40º** - Os membros do CMS de Mãe d'Água/PB tomarão posse em sessão plenária do Conselho.

**Art. 41º** - Os casos omissos neste Regimento e quaisquer divergências entre os conselheiros serão resolvidos pelo CMS de Mãe d'Água/PB, mediante votos a favor de metade mais um de seus membros.

Parágrafo Único: Quando houver entendimento distinto sobre dispositivo contido no Regimento Interno, a plenária será consultada, obrigatoriamente, no momento da divergência em que se discute, para decidir sobre a interpretação a ser considerada.

**Art. 42º** - Este Regimento Interno poderá ser modificado, no seu todo ou em parte, a partir de uma proposta de um dos membros do CMS de

Mãe d'Água/PB, desde que seja aprovada em plenária, com metade mais um dos seus membros, ou seja, 05 (cinco) conselheiros.

**Art. 43º** - Quando julgar necessário, o Plenário do Conselho de Saúde criará regulamentos específicos com o objetivo de disciplinar e definir as normas e procedimentos de funcionamento dos órgãos do Conselho, assim como de atividades onde esses procedimentos se justifiquem.

Parágrafo Único: Os regulamentos serão aprovados e/ou modificados por metade mais um dos seus dos membros, ou seja, cinco.

**Art. 44º** - O Relatório de Gestão, o Plano Municipal de Saúde, os Relatórios Financeiros e de Prestação de Contas do Fundo Municipal de Saúde, os Relatórios de Produtividade da Secretaria Municipal de Saúde, a proposta orçamentária anual da saúde no município, como também contratos, convênios, consórcios, projetos e quaisquer outros instrumentos que sejam objetos de deliberação, deverão ser entregues na Secretaria Executiva do CMS como também devem ser devidamente apresentados em reunião ordinária deste conselho, analisados pela comissão permanente de finanças por um prazo de 20 (vinte) dias e votados na reunião ordinária seguinte a sua apresentação, salvo nos casos de extrema urgência, que poderão ser resolvidos em conformidade com o Art. 17º deste Regimento.

**Art. 45º** - O Conselho Municipal de Saúde poderá organizar mesas-redondas, oficinas de trabalho e outros eventos que congreguem áreas do conhecimento e tecnologia, visando subsidiar o exercício das suas competências, tendo como relator um ou mais conselheiros por ele designado(s).

**Art. 46º** - As Comissões e os Grupos de Trabalho poderão convidar qualquer pessoa ou representante de órgão federal, estadual ou municipal, empresa privada, sindicato ou entidade civil, para comparecer às Reuniões e prestar esclarecimentos desde que aprovado pelo Plenário.

**Art. 47º** - Os conselheiros poderão ser submetidos a um processo de educação permanente, periódica, para aprimoramento do exercício de suas funções, convidando, para tanto, pessoas das diversas áreas temáticas afins, entidades e conselhos de saúde, para tratar de diversos assuntos, inclusas a legislação vigente e práticas do SUS.

Parágrafo Único - O mantimento das atividades tratadas neste artigo, advirá dos recursos da Secretaria Municipal de Saúde - SMS.

**Art. 48º** - Nenhum conselheiro poderá representar o Conselho Municipal de Saúde de Mãe D'água em atos de discussão, especialmente de cunho político, sem a aprovação da maioria simples da plenária.

Parágrafo Único - O descumprimento do disposto no caput poderá ensejar na exoneração do conselheiro, de acordo com a complexidade e prejuízo considerado.

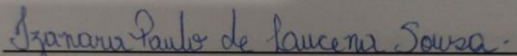


**Art. 49º** - O conselheiro que pretender disputar cargo político, em qualquer eleição, deve pedir exoneração do conselho. A partir do momento da filiação ou convenção em que o conselheiro registre seu nome para disputar eleições, deve pedir exoneração imediatamente, sob pena de ser exonerado pela mesa diretora e anulação de votos durante o período que deveria estar impedido.

**Art. 50º** - Ficam revogadas as disposições em contrário.

**Art. 51º** - Este Regimento Interno entrará em vigor, após aprovação da plenária do CMS de Mãe d'Água/PB, e publicação no Diário Oficial do Município.

Mãe d'Água/PB, 17 de Maio de 2024

  
Izanara Paulo de Lucena Sousa  
1ª Secretária do Conselho Municipal de Saúde

#### Resolução nº 02/2024

O Plenário do Conselho Municipal de Saúde de Mãe D'água/PB, dentro de suas competências atribuídas pela Lei Federal nº 8.142, de 28 de dezembro de 1990, instituído pela Lei Municipal nº 111/1994, alterado pela Lei Municipal nº 356/2011 e revogado com nova redação pela Lei Municipal nº 556, de 25 de agosto de 2022, que dispõe sobre a reestruturação do Conselho Municipal de Saúde de Mãe D'água/PB, se reuniu extraordinariamente no dia 17 de maio de 2024.

Assim,

CONSIDERANDO que compete ao vice-presidente, primeiro-secretário e segundo-secretário substituir o presidente em sua ausência, omissão e impedimentos, obedecendo a hierarquia regimental;

CONSIDERANDO que a atuação do CMS deve ser harmônica, representativa e de deliberação coletiva por meio de sua maioria;

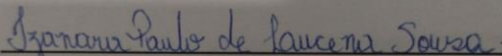
CONSIDERANDO que o Regimento Interno poderá ser modificado, parcial ou totalmente, a partir da proposta de qualquer um dos membros do CMS, e aprovada por maioria, conforme seu art. 43.

#### RESOLVEM:

- Aprovar, por unanimidade, a alteração do Regimento Interno, parcialmente, de modo a adaptá-lo para atender às necessidades da Plenária, de seus representados e da população em geral;
- Essa Resolução entra em vigor na data de sua publicação por meio do Diário Oficial do Município, revogando as disposições

regimentais em contrário, conferindo eficácia aos seus efeitos imediatamente.

Mãe D'água/PB, 17 de maio de 2024.



Izanara Paulo de Lucena Sousa  
1ª Secretária do Conselho Municipal de Saúde

**GOVERNO MUNICIPAL**  
**PREFEITO FRANCISCO CIRINO DA SILVA**

PREFEITURA MUNICIPAL DE MÃE D'ÁGUA – PB  
SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO

LUIZ FURTADO DE FIGUEIREDO, 48 - CENTRO.  
CEP: 58.740-000 – MÃE D'ÁGUA-PB FONE: (83) 3428-1000  
WWW.MAEDAGUA.PB.GOV.BR