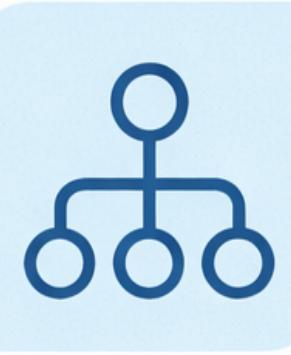




MÃE D'ÁGUA
PREFEITURA MUNICIPAL

PLANO ESTRATÉGICO MUNICIPAL

EXERCÍCIO 2026



INTRODUÇÃO

Mãe d'Água é um município brasileiro localizado na Região Metropolitana de Patos, estado da Paraíba. Sua população em 2019 foi estimada pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) em 4.009 habitantes, distribuídos em 228,676 km² de área. A história do município começou por volta de 1840, com a chegada à região do Senhor Lourenço Alves Cambuim (falecido em 1877) e sua esposa Antônia Maria do Espírito Santo Cambuim. Casal idealizador da cidade de Mãe d'Água juntamente com seus nove filhos, entre os quais o Senhor Leonardo Alves Cambuim, (principal fundador da cidade, nasceu em 1850, faleceu em 1933, aos 83 anos no Sítio Riacho do Cipó, município de Santa Terezinha PB. Sepultado em Mãe d'Água).



Este documento apresenta o Planejamento Estratégico da Cidade Mãe D'água, um guia que estabelece nossos objetivos, metas e estratégias para os próximos anos. Ele é o resultado de um esforço colaborativo envolvendo líderes locais, especialistas, membros da comunidade e todas as partes interessadas que se preocupam com o desenvolvimento de nossa cidade.

MISSÃO

Temos como missão promover o desenvolvimento sustentável, o bem-estar e a qualidade de vida de todos os cidadãos, por meio da prestação de serviços públicos eficientes, transparentes e acessíveis, enquanto preservamos nossa cultura, história e meio ambiente. Buscamos construir uma cidade inclusiva, inovadora e solidária, onde cada cidadão tenha oportunidades iguais de crescimento, onde a participação cidadã seja valorizada e onde o governo atue como um agente facilitador para o progresso econômico, social e cultural de nossa comunidade.

VISÃO

Nossa visão é transformar MÃe D'água em um centro de referência cultural, econômico e social, preservando nossa rica herança histórica e cultural, ao mesmo tempo em que abraçamos a inovação e o progresso tecnológico. Queremos uma cidade que seja um exemplo de governança eficaz, transparência e participação cidadã, onde os valores de justiça social e respeito pelo meio ambiente sejam fundamentais. Juntos, construiremos uma MÃe D'água que seja um orgulho para seus habitantes e um exemplo inspirador para outras cidades.

VALORES

- Transparência e ética
- Inovação e resultado
- Participação social
- Respeito à diversidade
- Compromisso com a qualidade



ESTRUTURA ADMINISTRATIVA

Secretarias e Órgãos Vinculados:

- Administração
- Agricultura, Meio Ambiente e Abastecimento
- Assistência Social
- Comunicação
- Cultura e Turismo
- Educação
- Finanças
- Gabinete do Prefeito
- Infraestrutura e Obras
- Juventude, Esporte e Lazer
- Planejamento, Orçamento e Gestão
- Procuradoria
- Saúde
- Serviços Públicos
- Tesouraria



EIXOS ESTRATÉGICOS E OBJETIVOS POR ÁREA

1- Secretaria de Saúde

A secretaria de saúde do município de Mãe D'água, se faz responsável por desempenhar um papel vital na promoção da saúde e do bem-estar da população local, sendo responsável por realizar serviços clínicos, manutenção e atendimentos médico, marcação e regulação de consultas, processamento de registros e dados e vigilância sanitária.

Objetivos:

- Ampliar o acesso à atenção básica e especializada
- Reforçar os programas de prevenção e saúde mental
- Modernizar os sistemas de regulação e atendimento

EIXOS ESTRATÉGICOS E OBJETIVOS POR ÁREA

2- Secretaria de Educação

A Secretaria Municipal de Educação de Mãe D'água, tem um papel fundamental na promoção da educação de qualidade para todos os estudantes do município. Essas funções são vitais para garantir que todos os estudantes tenham acesso a uma educação de alta qualidade que atenda às suas necessidades individuais e prepare-os para o futuro.

Objetivos:

- Garantir ensino básico com qualidade e inclusão
- Investir em infraestrutura escolar e formação continuada
- Ampliar o acesso às tecnologias educacionais

EIXOS ESTRATÉGICOS E OBJETIVOS POR ÁREA

3- Secretaria de Administração

A secretaria de administração do município é um órgão responsável por planejar, coordenar e executar as políticas de gestão e de administração dos quadros de servidores e empregados da Administração Direta.

Objetivos:

- Digitalizar processos administrativos e implementar governo eletrônico.
- Implantar sistema de monitoramento do planejamento estratégico.
- Fortalecer a política de valorização do servidor público.



EIXOS ESTRATÉGICOS E OBJETIVOS POR ÁREA

4- Secretaria de Gabinete do Prefeito

Coordenar a atuação direta do chefe do Poder Executivo, promovendo articulações políticas, acompanhando projetos estratégicos e fortalecendo a comunicação institucional.

Objetivos:

- Aproximar a gestão municipal da população por meio de agendas públicas e institucionais.
- Coordenar ações estratégicas intersetoriais e integradas.
- Monitorar os resultados das políticas prioritárias da gestão.

EIXOS ESTRATÉGICOS E OBJETIVOS POR ÁREA

5- Serviços Públicos

Assistir à população em tudo que se refere a serviços físicos territoriais, atendendo aos aspectos sociais e bem-estar, na viabilização do cuidado às propriedades.

Objetivos:

- Conservação das ruas, estradas vicinais, praças e parques públicos.
- Aumentar manutenção da iluminação pública e administração dos cemitérios.
- Realizar recolhimento de lixo com suas respectivas destinações.



EIXOS ESTRATÉGICOS E OBJETIVOS POR ÁREA

6- Tesouraria

Monitorar e gerenciar o fluxo de caixa, garantindo que a Prefeitura tenha fundos suficientes para cumprir suas obrigações financeiras e operar de maneira eficaz.

Objetivos:

- Administrar as contas em nome do município.
- Realizar a conciliação bancária, conferindo os extratos, controlando os saldos e as movimentações financeiras.
- Responsável pela saúde financeira do município



EIXOS ESTRATÉGICOS E OBJETIVOS POR ÁREA

7- Secretaria de Finanças

Gerir a arrecadação de receitas, o planejamento orçamentário, a execução financeira e o equilíbrio fiscal do município.

Objetivos:

- Ampliar a arrecadação própria com justiça tributária.
- Melhorar a execução orçamentária com foco em resultados.
- Garantir a transparência nas finanças públicas.

EIXOS ESTRATÉGICOS E OBJETIVOS POR ÁREA

8- Planejamento, Orçamento e Gestão

Promover pesquisas estatísticas, projetos e medidas de desenvolvimento urbano. Também é responsável pelo acompanhamento do plano de gestão do governo e assessoramento durante a execução de ações e obras públicas.

Objetivos:

- Realizar articulação e parceria com os órgãos de interesse público.
- Desenvolver estratégias e diretrizes para o desenvolvimento do município; acompanhar projetos executados pelo governo.
- Criar propostas para captação de recursos e ações de crescimento, entre outras atribuições.



EIXOS ESTRATÉGICOS E OBJETIVOS POR ÁREA

G- Secretaria de Infraestrutura e Obras

Executar obras públicas, gerenciar serviços urbanos e manter a infraestrutura do município em condições adequadas.

Objetivos:

- Ampliar a malha viária pavimentada.
- Modernizar a iluminação pública com tecnologia LED.
- Realizar obras de drenagem e saneamento em áreas críticas.

EIXOS ESTRATÉGICOS E OBJETIVOS POR ÁREA

10- Secretaria Agricultura, Meio Ambiente e Abastecimento

Promover políticas públicas voltadas à agricultura familiar e à atividade pesqueira, fortalecendo a economia rural.

Objetivos:

- Apoiar a produção agrícola com assistência técnica.
- Estimular a comercialização de produtos locais.
- Investir em infraestrutura para comunidades rurais e pesqueiras.



EIXOS ESTRATÉGICOS E OBJETIVOS POR ÁREA

11- Secretaria de Assistência Social

Formular e executar políticas de assistência social, promovendo a inclusão e a proteção de grupos em situação de vulnerabilidade.

Objetivos:

- Ampliar o alcance dos programas sociais.
- Reestruturar os equipamentos de assistência social (CRAS, CREAS).
- Promover ações de combate à fome e insegurança alimentar.



EIXOS ESTRATÉGICOS E OBJETIVOS POR ÁREA

12- Secretaria de Cultura e Turismo

Valorizar a identidade cultural do município por meio da promoção de eventos, apoio aos artistas e preservação do patrimônio.

Objetivos:

- Criar um calendário cultural anual.
- Estimular a produção artística local.
- Revitalizar espaços culturais e históricos.



EIXOS ESTRATÉGICOS E OBJETIVOS POR ÁREA

13- Secretaria de Comunicação

Propor diretrizes de política de divulgação de governo, no âmbito da imprensa, publicidade e informativos, além de promover a aproximação dos segmentos sociais com o prefeito no desempenho de suas funções, somado ao acompanhamento de todas as informações do corpo administrativo.

Objetivos:

- Gerenciar os contratos e dotações orçamentárias relativas à publicidade legal.
- Dar suporte a todas as pastas, no âmbito da publicidade das ações, garantindo o direito à informação.
- Promover divulgações de interesse do município e os referentes as coordenações de imprensa e de comunicação digital.

EIXOS ESTRATÉGICOS E OBJETIVOS POR ÁREA

14- Secretaria Juventude, Esporte e Lazer

Integrar os jovens, a partir da prática esportiva, promovendo as diversas modalidades no aproveitamento das vocações, buscando antes de tudo a profissionalização, além do lazer, incluídos nas práticas de desenvolvimento do corpo e da mente.

Objetivos:

- Estimular e promover a realização de competições; viabilizar o encaminhamento de atletas as competições extra município.
- Promover eventos locais voltados ao desenvolvimento e intercâmbio com diversas comunidades.
- Administrar, coordenar, gerir, incentivar, promover, o esporte e o lazer formal e informal e suas áreas afins.

EIXOS ESTRATÉGICOS E OBJETIVOS POR ÁREA

15- Procuradoria

Cuidar do planejamento, coordenação, controle e execução das atividades jurídicas de interesse do município.

Objetivos:

- Participar da formulação e viabilização das políticas públicas em conformidade com a Constituição e com a Lei.
- Promover a sua implementação e execução, representar o Município em Juízo.
- Prestar assessoria e consultoria jurídica aos órgãos da Administração, gerir processos disciplinares e a dívida ativa.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este plano será revisado anualmente e ajustado conforme os desafios enfrentados pela administração. A construção coletiva, a eficiência na gestão e o compromisso com a cidadania são os pilares que guiarão Mãe D'água em 2026 rumo a um futuro mais justo, participativo e promissor.

MISSÃO

Promover o desenvolvimento sustentável, o bem -estar e a qualidade de vida de todos os cidadãos, por meio da prestação de serviços públicos eficientes, transparentes e acessíveis, enquanto preservamos nossa cultura, história e meio ambiente.

VISÃO

Ser uma cidade próspera, com excelência em serviços públicos eficientes e acessíveis. Buscamos desenvolvimento sustentável, em estar e para as futuras gerações, preservando nossa rica herança cultural, história e meio ambiente.

VALORES



RESPONSABILIDADE FISCAL

Tão eficiente e transparente, tentada para resultados com capacidade de investimento



RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

Cuidar do meio ambiente para o presente e para as futuras gerações



RESPONSABILIDADE SOCIAL

Promover a paz, reduzir as desigualdades e combater com ações inovadoras

Mãe D'água /PB, 23 de janeiro de 2026.

JUCÉLIO PEREIRA MOURA
Prefeito